

## EL CAMBIO ES AHORA: FACULTAD DE MINAS ÍNTEGRA E INNOVADORA

*Propuesta Decanatura Facultad de Minas 2020-2022*

**JORGE ELIÉCER CÓRDOBA MAQUILÓN**  
*Profesor Asociado en dedicación exclusiva*  
*Departamento de Ingeniería Civil - Facultad de Minas*  
*Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín*  
[jecordob@unal.edu.co](mailto:jecordob@unal.edu.co)

Esta propuesta a la decanatura 2020-2022 “por una Facultad de Minas íntegra e innovadora en los ámbitos regionales, nacionales e internacionales”, ha sido construida y será desarrollada colectivamente, y como dice el filósofo Maurice Blondel “el futuro no se predice, se construye”. Su desarrollo se hará desde el ideal de lo práctico siguiendo los lineamientos de los fundadores de la Facultad de Minas, que se inspiraron en la Universidad de California en Berkeley, para generar riqueza espiritual y material; inculcando una sólida formación en ciencias básicas, humanistas, valores, ética y un componente disciplinar riguroso para atender los problemas más apremiantes de la sociedad. Una sociedad que se encuentra afectada por la pandemia del COVID-19 y que la obliga a vivir en condiciones de vulnerabilidad e incertidumbre. La Facultad de Minas como centro educativo también está afectada por el aislamiento social, haciéndola vulnerable, sin embargo, esta vulnerabilidad la convertiremos en fuente de creatividad, satisfacción, optimismo, determinación, trabajo y con la rectitud que nos caracteriza saldremos con una Facultad fortalecida para afrontar los desafíos en la pandemia y después de ella, así que “la Facultad sigue viva” y **se pone las botas aún con tapabocas**.

Hoy como ayer me inspiro acorde a la vigencia de los tiempos modernos en la Universidad de California en Berkeley, para trabajar por la integralidad, innovación, un adecuado presupuesto, y un buen relacionamiento interno y externo de la Facultad de Minas, la más prestigiosa de Colombia. Para lograr resultados tangibles se trabajará en cinco (5) estrategias: **1. docencia, investigación y extensión, 2. Infraestructura y laboratorios, 3. gestión administrativa y financiera, tecnológica e innovación, 4. Bienestar Universitario y divulgación, 5. comunidad académico-administrativa y egresados.**

*A continuación, síntesis de las estrategias a desarrollar en la decanatura 2020-2022.*

### **Estrategia 1: docencia, investigación y extensión**

Se requiere de confeccionar estrategias para llevar al máximo nivel los aspectos misionales. En formación se prestará atención especial a los 12 pregrado buscando que siempre estén acreditados y trabajando para elevar su nivel académico, se trabajará para acreditar con alta calidad los programas de posgrado y seguir fortaleciendo la formación a nivel doctoral. La investigación será un elemento integrador de los ejes misionales, el conocimiento producto de los resultados de la investigación que surgen de las maestrías y doctorados son transmitidos al pregrado y la extensión servirá como fuente para recoger datos para la investigación.

- 1.1. *Docencia:*** La docencia la debemos proteger, por ser muy importante para nuestra Facultad. Ella es la protagonista y la comunidad académico-administrativa debe trabajar para que la docencia en la Facultad sea excepcional bien sea de forma presencial o en ambiente virtual. Como mecanismo de participación promoveré la realización y participación en los claustros de departamentos y Facultad, se fortalecerán el comité asesor de pregrado y posgrado, y se establecerán comité de seguimiento para que las actividades se lleven a feliz término. También se participará activamente en los procesos de planificación de corto, mediano y largo plazo de la Universidad.

#### **Docentes:**

- ✓ Apoyar la actualización de contenidos, la producción de material didáctico y la aplicación de nuevas formas pedagógicas y ambientes virtuales
- ✓ Mejorar los laboratorios con equipos modernos y personal calificado.
- ✓ Promover que se dicten cursos de posgrado en otros idiomas para fomentar el intercambio de estudiantes y profesores, y la realización de convenios con instituciones del exterior

#### **Estudiantes:**

- ✓ Mejorar el proceso de tutorías e incentivar la participación
- ✓ Apoyar a los estudiantes para que mejoren su conectividad y puedan atender de forma adecuada los cursos en ambientes virtuales
- ✓ Velar para que los estudiantes reciban una excelente formación académica, en valores, en ética y en humanidades
- ✓ Revisar la última reforma académica con miras al mejoramiento de los programas curriculares y evaluar su conveniencia.

- 1.2. *Investigación:*** La investigación es fundamental en esta era del conocimiento, ya que por medio de ella se generan nuevos conocimientos que luego se imparten en el aula. Además, es la investigación la que puede generar saltos importantes en la búsqueda de la verdad y nos ayuda a reinventar la sociedad en esta época de pandemia.

- ✓ Fortalecimiento de los grupos de investigación
- ✓ Gestión de recursos internos y externos a la Universidad para la investigación
- ✓ Promover de forma adecuada la relación Universidad-Empresa-Estado
- ✓ Promover una cultura de la innovación y la gestión tecnológica
- ✓ Apoyar la divulgación de los resultados de los proyectos de investigación
- ✓ Apoyar la investigación aplicada que ayude a resolver problemas concretos de la sociedad

- 1.3. *Extensión:*** La extensión es muy importante para la Facultad porque sirve para que los docentes y estudiantes resuelvan problemas reales de la

sociedad, sirve para recolectar datos para la investigación, además sirve para financiar a los estudiantes de pregrado y posgrado. Finalmente, también puede ser fuente de ingresos para apoyar programas sociales en la Facultad.

- ✓ Implementar un programa de asistencia técnica y social nacional para apoyar a los entes territoriales para ayudarles a salir de la crisis originada por el COVID-19
- ✓ Promover las actividades de extensión, reduciendo la complejidad de los procesos que a veces no permiten la realización de proyectos
- ✓ Conseguir para la facultad proyectos de extensión que ayuden a resolver problemas importantes del país y generen recursos para la Facultad
- ✓ Apoyar la adquisición de equipos de laboratorios con proyectos de extensión
- ✓ Apoyar los proyectos de formación continua

Transversalmente, y acorde con nuestros ejes misionales, en la decanatura 2020-2022 todos los días enfrentaremos nuevos retos incrementados por la pandemia del COVID-19 que debemos resolver con creatividad y estrategias inteligentes, donde cada uno de las acciones de todos los miembros de la comunidad académico-administrativa, se deberán realizar de la manera más apropiada, en el momento preciso, en el menor tiempo y a los más bajos costos buscando el beneficio común para hacer más eficiente los procesos administrativos, para conseguir más recursos para la facultad, para seguir fortaleciendo los procesos de formación en pregrado y posgrado (becas con manutención), consolidar la extensión, seguir creciendo en la investigación, articular los ejes misionales, propiciar el trabajo en equipo, mejorar el clima laboral, brindar mejor bienestar, dotar de las herramientas necesarias (laboratorios, software, tecnología, etc.) para cumplir los fines misionales, obtener mayor compromiso con la institución por parte de algunos miembros de la comunidad, para lograr una efectiva conexión con los egresados y mejorar la infraestructura física entre otros. Todo lo anterior se realizará incluso en pandemia y para lograr tal sincronía y efectividad lideraré la Facultad con absoluta pulcritud, escuchando activamente, generando los mecanismos eficaces de participación mediante la utilización de las tecnologías de la información y comunicación (TIC), los ambientes virtuales, teletrabajo, trabajo en casa y todas las herramientas digitales o no que nos permitan comunicarnos de forma asertiva.

## **Estrategia 2: Infraestructura y laboratorios**

**2.1. Infraestructura:** Tanto la infraestructura física como tecnológica deben permitir el logro de los objetivos misionales de Facultad, es por ello que se trabajará para un adecuado mantenimiento a la infraestructura física y tecnológica existente para evitar el deterioro y la obsolescencia.

**2.2. Laboratorio:** Fortalecer todos los laboratorios de la Facultad, con nuevos equipos, mantenimiento de los actuales, calibración de equipos, y trabajar por la acreditación de los mismos.

- ✓ Trabajar por la certificación de laboratorios y de los procesos

- ✓ Comprar nuevos equipos de punta para el desarrollo de los fines misionales
- ✓ Actualizar los equipos para el desarrollo de los fines misionales
- ✓ Continuar con el mejoramiento de la infraestructura física de los laboratorios
- ✓ Gestionar el buen funcionamiento de los laboratorios con apoyos para compra de insumos y materiales

### **Estrategia 3: gestión administrativa y financiera, tecnológica e innovación**

**3.1. Gestión administrativa y financiera:** La Facultad tiene un buen sistema de gestión de proyectos. Sin embargo, es susceptible de mejoras. La Facultad necesita generar estrategias para captar más recursos.

**3.2. Gestión tecnológica e innovación:** Mejorar en materia de TICs para atender las necesidades creadas por la pandemia, la innovación debe ser un reto permanente de los miembros de la comunidad universitaria. Se apoyarán los procesos de virtualización necesarios en época de pandemia y que además sirvan para llevar el conocimiento a las regiones más apartadas del país. Se debe trabajar por el desarrollo sostenible del país, procurar una movilidad para la supervivencia para todos los miembros de la comunidad universitaria.

Otros aspectos importantes a trabajar tienen que ver con ***la educación virtual, fundamental en esta época de aislamiento y que a futuro será parte integral del proceso de formación***, los convenios con las fundaciones y cooperativas para conseguir recurso para apoyar la acción afirmativa de bienestar estudiantil.

### **Estrategia 4. Bienestar Universitario y divulgación**

**4.1. Bienestar universitario:** Se busca realizar acciones que generen satisfacción en los miembros de la comunidad universitaria y la reducción de la deserción en época del COVID-19 y posterior a ella.

Estudiantes:

- ✓ Fortalecer el acompañamiento integral mediante talleres psicoeducativos
- ✓ Mayor cobertura de asesorías psicológicas individuales
- ✓ Mejorar el acompañamiento estudiantil con boletines psicoeducativos frecuentes, charlas de desarrollo del potencial humano
- ✓ Brindar asesoría a los grupos estudiantiles
- ✓ Desarrollar programas que permitan disminuir la deserción estudiantil
- ✓ Desarrollar programas de que favorezcan la inclusión y la no discriminación
- ✓ Proyectar la construcción de espacios para actividades recreativas.

Docentes:

- ✓ Establecer sitios de encuentro, cafeterías y de reconocimiento de los docentes

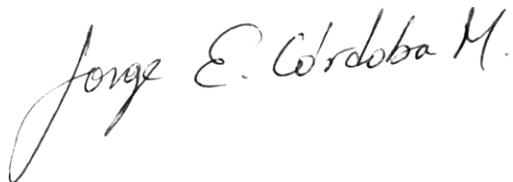
- ✓ Estudiar la posibilidad de ofrecer un servicio de transporte entre los campus o estaciones de Metro para los docentes
- ✓ Acompañar psicosocialmente al docente y su familia
- ✓ Mejorar del clima organizacional y brindar asesoría psicológica

**4.2. Divulgación:** Una buena comunicación es indispensable en todas las actividades humanas y permite un buen relacionamiento entre los seres humanos. Es estratégico que tanto la oficina de comunicaciones de la Facultad y Unimedios, reciban todo el apoyo para que ayuden a divulgar en la sociedad todos los logros y realizaciones de toda la comunidad universitaria. En esta decanatura se trabajará para que la información interna y externa sea efectiva y oportuna. Se impulsará la revista DYNA para que se mantenga en la más alta categoría de Colciencias.

**Estrategia 5: Comunidad académico-administrativa (estudiantes, contratistas, docentes y empleados), y egresados.**

Pensar y diseñar todas las acciones estratégicas que nos permitan trabajar por la Facultad para que siga siendo líder en ingeniería, íntegra e innovadora con trabajo y rectitud. Con nuestras actitudes, aptitudes, valores, inteligencia, imaginación y colocando siempre a la institución por encima de todo interés particular vamos a continuar por el sendero de hacer grande a nuestra gloriosa Facultad de Minas a pesar de la pandemia originada por el COVID-19. Los egresados son importantes y siempre deben estar presente en el devenir de la Facultad, son un contacto efectivo con el medio laboral, con lo social, gremial y un apoyo para el crecimiento de la Facultad, incluido el económico. Se trabajará para crear redes de egresados por programa curricular, apoyado en ADEMINAS, AIMC y demás organizaciones de egresados. Los jubilados serán tenidos en cuenta como docentes ocasionales y en proyectos de extensión.

Finalmente, para convertir en realidad “Facultad de Minas íntegra e innovadora” se fortalecerá los Consejos de Facultad, tomando dos (2) consejos al año para realizar Consejos ampliados con temas específicos, con invitados destacados del ámbito académico, empresarial y social, para fomentar el liderazgo de nuestra facultad.



JORGE ELIÉCER CÓRDOBA MAQUILON  
Aspirante a la Decanatura 2020-2022