

A propósito del **Día Internacional de los Derechos de la Mujer, el próximo 8 de marzo**, quiero hacer una corta reflexión y presentar algunas de las cifras que hemos empezado a recoger en la Universidad y en la Facultad sobre equidad de género. Quisiera hacer esta reflexión invitando a los hombres a ponerse en nuestros zapatos.

Para muchos el feminismo es una palabra incómoda y eso es entendible, pues el feminismo propone otra mirada del mundo. Sin embargo, quisiera que este mes fuese una oportunidad para que los hombres y mujeres de esta Facultad entendamos que el feminismo es la única manera de mirar el mundo si lo que queremos es construir una sociedad donde no haya intolerancia, prejuicios y abusos. Nuria Varela (2020) nos propone una sociedad donde todos y todas podamos ser lo que queramos ser y vivir como queramos vivir, sin un destino marcado por el sexo con el que hayamos nacido.

Es hora de tomar conciencia, de reconocer la opresión, dominación y explotación de la que han sido objeto las mujeres durante siglos, mediante las mentiras sobre las que se cimienta nuestra historia, nuestra cultura, nuestra sociedad, nuestra economía y sobre todo la cotidianidad. Debemos reconocer los micromachismos (Bonino, 2004), esas sutiles e imperceptibles maniobras y estrategias que realizan los hombres para mantener su poder sobre las mujeres. Ser conscientes de que ganamos menos, que estamos infrarrepresentadas en política, que somos cosificadas, abusadas y asesinadas por ser mujeres. El feminismo devuelve la libertad y la dignidad a las mujeres. **El mundo no puede llamarse humano si lo construyen sin contar con las mujeres (Varela, 2020).**

De acuerdo con el Boletín No.1 del Observatorio de Asuntos de Género de la Universidad Nacional de Colombia, la Facultad con menor participación de mujeres en el proceso de admisión entre el período 2010-2 y 2017-1 en Medellín, fue la Facultad de Minas.

## Participación de estudiantes de la UNAL en cada una de las Sedes, según sexo. 2017-2

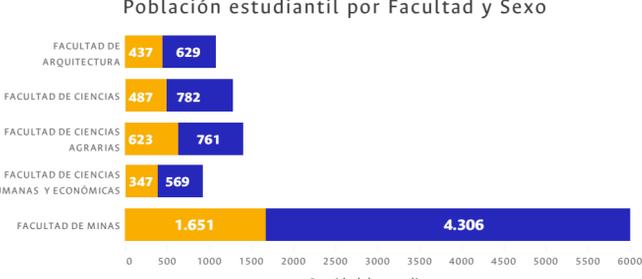


## Indicadores por género

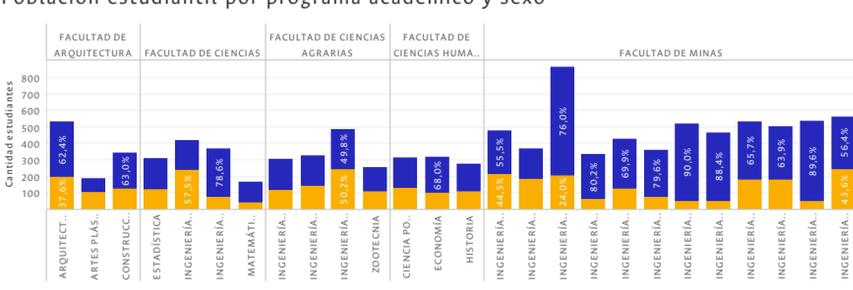
Total Sede  
**10.592**



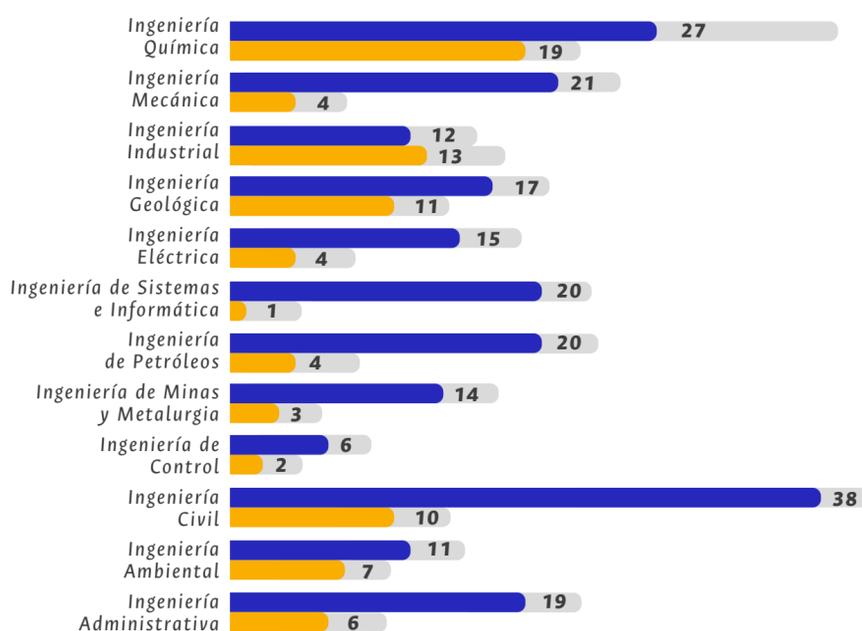
Población estudiantil por Facultad y Sexo



Población estudiantil por programa académico y sexo



Estas son algunas cifras recogidas por la **Secretaría de Facultad** sobre los graduandos en el año 2019.



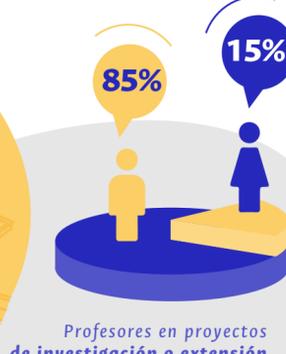
**De 57 proyectos de investigación externa creados en 2019** por la Vicedecanatura de Investigación y Extensión -VIE-, 11 fueron creados por mujeres.

Con referencia a los grupos de investigación, durante el año 2019, 9 profesoras se desempeñaron como líderes en los grupos de investigación, lo que equivale al **21% del total de profesoras de la Facultad.**

**El 77% de las mujeres docentes de la Facultad de Minas** pertenece en algún grupo de investigación (grupos no clasificados y clasificados), frente al 79% de los profesores.

Respecto a los resultados obtenidos en la convocatoria 833 de Colciencias, para la medición de investigadores, se tienen los siguientes resultados de los cuales **las tres principales categorías en orden de importancia son: senior, asociado y junior.**

## Categoría Colciencias investigadores por género



Para el año 2019 la VIE apoyó un total de **650 movilizaciones de estudiantes, docentes, profesores y visitantes** investigadores a nivel nacional e internacional, de las cuales **las mujeres realizaron el 35%.**

Desde la Dirección de Laboratorios, nos compartieron las siguientes estadísticas:



La Facultad de Minas cuenta con 39 laboratorios de los cuales **6 (15.4%) son coordinados por profesoras (mujeres).**



**Las mujeres coordinan el 15% del área total** dedicada a función de laboratorio. 1057m<sup>2</sup> de los cerca de 7000 m<sup>2</sup>.

**Las profesoras tienen mayor participación en la coordinación de laboratorios de extensión, un 43%**, mientras que las cifras no son tan halagadoras cuando se trata de laboratorios de docencia e investigación, los cuales son coordinados por mujeres en un 2% y 13%, respectivamente.

**El departamento con mayor participación porcentual de mujeres coordinadoras es Geociencias y Medio ambiente con un 42% del área (3 de 6 laboratorios)**, mientras que los departamentos con menos participación porcentual de mujeres en coordinación de laboratorios son Ciencias de la computación, Ingeniería civil, Ingeniería de la Organización, Ingeniería mecánica, con 0% y en orden alfabético y automática, 22%. Todos los porcentajes con base en el área de trabajo dedicada a laboratorios.



Los departamentos con mayor número de laboratorios son Materiales y Minerales y Procesos y Energía, de los cuales **solo uno en cada departamento es coordinado por una profesora.**



**Se tienen 5 mujeres laboratoristas de un total de 27, esto es un 18.5%**, las cuales están asignadas a tan solo dos departamentos de la siguiente manera: 4 al departamento de Materiales y minerales y 1 al departamento de Procesos y Energía.

**¡Te invitamos a participar en todas las actividades relacionadas con la equidad de género programadas en la Facultad durante el mes de marzo!**