



En el Consejo de Sede del 04 de junio tuve la oportunidad de presentar el **Balance de Gestión de 2020 de la Facultad**, año que pensamos iba a complicar el cumplimiento del plan de acción debido a la pandemia y sin embargo, **podimos cumplir a satisfacción en casi todos los frentes**. Los invito a ver el balance en video en nuestro canal de youtube en el link:

<https://www.youtube.com/watch?v=clPo5qGxaM8>



Las nuevas dinámicas planteadas por la virtualidad, el trabajo en casa; la actual situación socio económica y de orden público del país establecen retos para la Universidad y la Facultad en el cumplimiento de su Plan de Acción. En el Boletín no.1 de la Decanatura <https://minas.medellin.unal.edu.co/images/descargas/boletin-desde-la-decanatura-2021/boletin-edicion-01.pdf> empecé a compartirles avances del plan de acción de algunas dependencias como **Vicedecanatura Académica, Dirección de Bienestar Universitario, Secretaría Académica y Dirección de Laboratorios**. Quedé pendiente de compartirles avances de los planes de acción de otras dependencias del grupo primario de la Facultad como la **Vicedecanatura de Investigación y Extensión, el CDI, el IEI y la Oficina de Egresados**.



En el canal de youtube de la Facultad pueden conocer de manera amplia **todo el plan de acción en 3 entregas**, cada uno de los 3 ejes a través del link:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLVyQOmQfDsjK2hqLSPfp1QVD37pK0FE3I>

Conozcan hoy avances de lo que están trabajando algunas de las dependencias:

VICEDECANATURA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN Liderada por Jorge Iván Tobón



La Vicedecanatura de Investigación y Extensión continúa **apoyando y promoviendo las convocatorias para proyectos de investigación**, así como el **desarrollo de proyectos de extensión** que permitan vincular la academia con el sector empresarial y aportar a la solución de problemas de la sociedad. Se continúa con el **apoyo a moviidades de estudiantes y docentes**, y el **desarrollo de eventos** en la medida en que las condiciones de la pandemia lo permitan. Igualmente se continúa con el apoyo a la **corrección de estilo de artículos escritos en inglés**.

Se trabaja en el **fortalecimiento de los semilleros y grupos de investigación** mediante el apoyo a proyectos y la generación de espacios de difusión que fortalezcan la sinergia y el trabajo colaborativo. Asimismo, ha estado trabajando en la **implementación de estrategias para mejorar la visibilidad de las capacidades investigativas y la producción académica de los docentes de la Facultad**, fortaleciendo la divulgación de resultados de investigación. Respecto a la gestión tecnológica y propiedad intelectual, se han estado **generando espacios y programas de acompañamiento para las iniciativas de la Facultad**. Se trabajará fuertemente en pro de incentivar a aquellos docentes que no han participado en proyectos de investigación y/o extensión e **incrementar la participación de las docentes y estudiantes mujeres en estos proyectos**.

Su plan de acción también incluye:

- Apoyar los procesos relacionados con la participación de las publicaciones seriadas de la Universidad Nacional en el **Sistema Nacional de Indexación como es la Revista Dyna y el Boletín Ciencias de la Tierra**.
- Proteger apropiadamente el conocimiento desarrollado al interior de la Facultad de Minas.
- Apoyar el **desarrollo de los laboratorios** que atienden labores de docencia e investigación.
- Fortalecer e incentivar la participación de la Facultad de Minas en **diferentes escenarios académicos y científicos** a nivel nacional e internacional.
- Explorar un mecanismo y/o estrategia de **apalancamiento financiero para proyectos de investigación de estudiantes de doctorado** por medio de donaciones de personas naturales (principalmente se busca apalancar este sector) y/o jurídicas externas, de manera que esto cubra sus gastos de posgrado.
- Fomentar y fortalecer el desarrollo de la investigación mediante la **cofinanciación de proyectos de investigación externa**.
- Fomentar y fortalecer el desarrollo de la investigación mediante la **cofinanciación de proyectos de investigación interna**.
- Preparar y asesorar a los grupos de investigación y docentes de la Facultad para su **participación en la convocatoria de medición de grupos de Minciencias** mediante el ajuste en sus perfiles de investigación.

CENTRO DE DESARROLLO E INNOVACIÓN (CD+i) Liderado por José Ignacio Maya Guerra



Para el Plan de Acción de la Facultad, el CD+i se ha comprometido con varias acciones, entre las que se encuentran, **augmentar la interacción con actores públicos y privados, nacionales e internacionales** para lo cual se ha visto conveniente plantear una revisión de la actual estructura de **portafolio de Marcas de Conocimiento**, una mayor intensidad en la vigilancia de oportunidades así como una postura más proactiva en relación con las industrias, gobiernos y comunidades para poner estrategias capaces a su servicio. La innovación, en el marco de los grandes retos de competitividad regional y transformación social, **nos invita a que fortalezcamos las capacidades de gestión tecnológica y de desarrollo de soluciones sostenibles y sustentables** de nuestros grupos de investigación.

Ampliar nuestra relación con comunidades implica también **incrementar la visibilidad de nuestras acciones y del impacto de nuestros proyectos**, lo cual nos convoca a establecer nuevas formas de comunicación con nuestros grupos de interés, que mejoren nuestra relación con el entorno, a partir de una **mejor comprensión y apoyo de las comunidades de las contribuciones de la Facultad** en relación con los proyectos de extensión e investigación en que participamos. Un apoyo que esperamos se vea reflejado en nuevos proyectos y respaldos de nuestro contrato social en diversas dimensiones. En este sentido, **el impulso de consultorios estudiantiles de ingeniería proveerá un nuevo espacio para la participación estudiantil en ambientes de extensión universitaria**, en el que se combinarán acciones formativas, de responsabilidad social universitaria y relacionamiento positivo con comunidades. Se buscará igualmente **promover los emprendimientos de base tecnológica de nuestros estudiantes y profesores** y apoyar su articulación con los ecosistemas de la región que impulsen nuevos modos de contribución de la ingeniería desde la Facultad. **La reorganización del servicio de dictámenes periciales** es también una nueva oportunidad de contribución técnica en procesos decisivos que le suma a nuestra visibilidad y valor social.

El **Sistema de Gestión de Proyectos** ha sido un acierto de diseño de procesos que contribuye a **apoyar a nuestros docentes para que su tiempo sea dedicado principalmente a actividades académicas y técnicas** y así, mejorar la confiabilidad en la gestión administrativa de los diversos proyectos. En este período se incorporarán nuevas capacidades y herramientas para mejorar su eficiencia y capacidad de respuesta en la gestión de operaciones y apoyo a los profesores, contratantes y cooperantes. Esta es una actividad clave en la que el CD+i **ayuda a los docentes en la identificación, estructuración y ejecución de proyectos** que facilita y se espera que también estimule una mayor participación de los docentes. En este marco de generación de valor, se planea **crear más espacios de participación para egresados y profesores pensionados en los proyectos**, de quienes son bienvenidas sus propuestas.

COORDINACIÓN DE EGRESADOS Liderada por Liliana Gaitán Pérez



La coordinación de egresados tiene **cuatro objetivos** en su plan de acción:

- Favorecer la mejora de sus ingresos.
- Visibilizar sus ejecutorias.
- Aumentar su vinculación con la Facultad.
- Promover su formación.

Para el logro de estos objetivos la oficina de egresados **trabaja en la gestión de colocación y acompañamiento laboral, propiciando la certificación de competencias transversales y socio-emocionales** con el apoyo del IEI, el relacionamiento al interior de la UNAL y a nivel interinstitucional, y su posible vinculación como docentes ocasionales, de cátedra y a proyectos de investigación, extensión y educación continua.

Uno de los retos en los que actualmente **se trabaja es la vinculación de representantes de los egresados ante los comités de área curricular** tanto de pregrado como de posgrado de acuerdo con lo establecido en la normatividad de la UNAL.

Para resaltar sus ejecutorias, permanentemente **se monitorean medios y redes sociales con el fin de identificarlos, contactarlos y ubicarlos** para visibilizarlos en los diferentes medios de comunicación de la Universidad e igualmente invitarlos a espacios como **“Lecciones de egresados”, “La última lección” y “Docentes por un día”**, creados para mantener un vínculo cercano con ellos.

Se acompañará a los egresados que son **empresarios y/o emprendedores para que fortalezcan sus iniciativas** a través de voluntariado de conocimiento experto entre pares y el estímulo a la **conformación de redes de comercialización y la divulgación y oferta de sus productos y servicios**, tanto al interior de la UNAL como entre empresas aliadas y otros egresados.

Finalmente se realizarán **diagnósticos de necesidades de formación de los egresados** con el fin de ofrecer programas de educación continua, cursos de profundización, talleres y cursos a la medida.

Invitamos a los egresados de los programas de pregrado y posgrado de la Facultad de Minas a actualizar sus datos a través del correo egresadofminas@unal.edu.co y a seguirnos en el **perfil de LinkedIn** de la Facultad:

<https://www.linkedin.com/in/facultad-de-minas/>

y de la coordinadora de egresados:

<https://www.linkedin.com/in/lilianagaitanperez/>



INSTITUTO DE EDUCACIÓN EN INGENIERÍA (IEI) Liderado por Diana López Ochoa



En el 2021 el IEI trabajará por continuar gestionando **espacios de formación, reflexión, investigación, creación y producción de conocimiento pedagógico** sobre la educación en ingeniería, que se traduzcan en una práctica docente y un currículo acordes con las corrientes pedagógicas contemporáneas y en armonía con los requerimientos que el contexto tiene frente **al ejercicio de la ingeniería, en particular, en el cuidado de la Vida**.

En este año, continúan con:

1. Actividades para **promover el mejoramiento de las competencias docentes y el acercamiento al perfil profesional** que se construyó a partir de la encuesta a docentes aplicada a finales de 2019 e inicio del 2020.
2. La **presentación del perfil genérico** para los egresados y egresadas de la Facultad.
3. Acompañamiento al trabajo de la **Dirección Académica de Sede y de la Dirección Nacional de Innovación Académica** para apoyar la virtualización de cursos.
4. Actividades asociadas a los **cursos de Proyectos en Ingeniería**.
5. La promoción del desarrollo de una perspectiva amplia de sí y del mundo para la comunidad académica, a través de cursos como **“de la U a la O”, “Plan B”, el grupo de trabajo de Historia de la Facultad** y el de trabajo en **ética en ingeniería**.

Como novedades tendremos entre otros:

1. La **consolidación del Proyecto Educativo** del Instituto de Educación en Ingeniería y la presentación del **programa “Ingeniería para la vida”**.
2. Se acompañará el trabajo de las áreas curriculares en la **revisión del perfil profesional específico** asociado a cada programa con la Vicedecanatura Académica y en el marco del proyecto de armonización para la acreditación y el cumplimiento de los requisitos del **Decreto Ley 1330** relacionados con resultados de aprendizaje, competencias y calidad.
3. Se comenzará a **apoyar la consolidación de una línea de Investigación e Innovación en educación** con el apoyo de la Vicedecanatura de Investigación y extensión.
4. La presentación del **programa de aprendizaje** mediante prototipado y la consolidación de la agrupación de **Proyectos en Ingeniería como sello** de nuestros programas de pregrado.

