



Se empieza a abordar el tema en **diferentes espacios** que antes no se hacía, las personas **cuidan su lenguaje** al referirse a los demás. Estos pequeños triunfos son el resultado de esta cruzada por la **equidad de género en diferentes ámbitos universitarios**.

En el **Boletín Estadístico Empoderamiento de las Mujeres en Colombia**, realizado por el Dane y ONU Mujeres en 2020, se presentan cifras de la **Gran Encuesta Integrada de Hogares -GEIH 2019-**. Entre ellas, mencionan como en los últimos 10 años, la tasa de participación laboral tanto de las mujeres como de los hombres se incrementó:

“Entre las primeras, la tasa aumentó de 50% en 2009 a 53% en 2019, y entre los hombres de 73% a 74%. Sin embargo, la brecha de participación en diez años se redujo únicamente en dos puntos porcentuales, pasando de 23 puntos porcentuales en 2009 a 21 puntos en 2019”.

Se menciona además que **“la brecha es menor conforme se alcanzan niveles educativos mayores, y mayor en las áreas rurales y en las mujeres sin instrucción. 14 de cada 100 mujeres que están en condiciones de trabajar y están buscando un empleo, no lo logran, seis puntos porcentuales mayor que los hombres (8 de cada 100). Entre las mujeres de 18 a 28 años, el desempleo se agudiza. Incluso, las mujeres con estudios universitarios enfrentan dificultades para incorporarse a un empleo en mayor medida que los hombres con el mismo nivel de educación; 12% en contraste con 9%”.**

De otro lado, según cifras del Dane, en enero de 2021, el **desempleo femenino llegó al 22.7%, mientras que en los hombres llegó al 13.4%**.

Aunque en nuestro país hemos avanzado y disminuido las brechas, queda mucho por hacer y se hace cada vez más importante que espacios como la Academia aborden este tipo de conversaciones. Precisamente, **la Facultad rinde un homenaje a todas esas mujeres y hombres que luchan por cerrar las brechas de género**, en el Día Internacional de los Derechos de la Mujer con el conversatorio **“Iniciativas para el cierre de brechas de género en la industria: Hablan nuestros egresados”**. Un espacio en el que esperamos contar con la participación de todos ustedes y que desarrollaremos **hoy jueves 11 de marzo a las 6:00 p.m.** por las cuentas de la Facultad de Minas en Facebook y Youtube.

Contaremos con la **participación de cuatro egresados** que nos enorgullecen por su valioso aporte a la equidad de género en el campo laboral:



Diana Patricia Sepúlveda V. Ingeniera Mecánica

Su carrera profesional comenzó en 1995 en la empresa INDISA S.A., desempeñándose como ingeniera de Proyectos Junior, y posteriormente como Directora de Proyectos. Su desempeño y liderazgo **le permitió ser llamada a formar parte de los socios de la empresa**. En 2016 INDISA S.A. fue adquirido por la multinacional Hatch y desde entonces se desempeña como gerente de proyectos Senior. **Es la única directora de proyectos mujer en la empresa HATCH S.A.S- oficina Colombia**. Hace parte del comité de **Diversidad e Inclusión** de Hatch promoviendo los principios de equidad en las diferentes instancias.

“El éxito de las empresas, no radica en el hecho de que los cargos altos directivos, los desempeña un hombre, una mujer o cualquier persona, con la inclinación sexual que tenga. No, el éxito de las empresas depende de ese emprendimiento y tenacidad con los que cada persona puede enfrentar los retos y llevarla a un punto más allá. Es la visión, el empuje y la fortaleza lo que nos llevan adelante y no el género que tenga para el cargo que está desempeñando”.

Diana Sepúlveda.

Elizabeth Hoyos Ingeniera Industrial



Cuenta con una maestría en Transformación Digital y Desarrollo de Negocios. **Con más de 10 años de experiencia liderando procesos de Innovación, Estrategia Corporativa y Transformación**, potenciados desde las tendencias y prospectiva, la generación de nuevos modelos de negocio disruptivos, la innovación en **personas / procesos / productos / servicios y experiencias**, la transformación digital y las alianzas estratégicas. Con experiencia en Desarrollo Organizacional, Planeación Estratégica, Relaciones Corporativas, Gestión del Cambio, Innovación Social, IT y Calidad. Con **conocimiento de tecnologías emergentes y disruptivas asociadas a la Cuarta Revolución Industrial**, así como herramientas y metodologías ágiles y de innovación para lograr organizaciones exponenciales. Hace parte de Mujeres TIC.

“Hablar de equidad de género no solo es inexorable y moralmente justo, sino que más mujeres en cargos de primer nivel, representaría a las empresas un 26% más de rentabilidad, y a Latinoamérica un incremento de un 34% de su PIB (Producto Interno Bruto). Gracias a la equidad de género, podemos tener un mejor desarrollo económico, un mejor desarrollo social, y un mejor desarrollo político, ya que, al abrazar la diversidad y la inclusión, podremos innovar más y mejor, lo que redundará en beneficio para la sociedad y para las comunidades. Este es un compromiso de todos, porque juntos somos más”.

Elizabeth Hoyos.



César Mejía Mesa Ingeniero Administrador

Es especialista en Gerencia del Desarrollo Humano; realizó especialización para Expertos Latinoamericanos en Relaciones Laborales y especialista en Estudios Políticos. Como parte de su experiencia profesional fue **Consejero Técnico Delegado Empleadores de la Conferencia Internacional del Trabajo OIT – Ginebra Suiza. Años 2007, 2008, 2009, 2014, 2015, y 2016**.

Es **Gerente de Gestión Humana y Administrativa de Argos** y ha tenido a su cargo el reto de implementar la política de diversidad de inclusión en esta empresa.

“Tengo la absoluta convicción de que el trabajo por la equidad de género no es un asunto exclusivo de las mujeres y que a los hombres nos ha faltado compromiso con un elemento tan relevante como éste para la sociedad. Me imagino una sociedad donde busquemos hacer conscientes nuestros sellos inconscientes, en la que trabajemos por erradicar la violencia de género. Aquella sociedad en la cual brindemos más y mejores oportunidades a las mujeres. Una sociedad conformada por hombres más feministas y en general, que seamos todos protagonistas, hombres y mujeres de una era más humana”.

César Mejía.

Juan Felipe Aramburo Ingeniero Civil



Tiene una maestría en desarrollo humano de la FLACSO Argentina. Su trabajo **se ha centrado en la promoción de capacidades humanas y colectivas**, en los campos de la gestión social y la educación. Actualmente, coordina la **línea de formación educativa en Proantioquia** desde donde adelanta programas con maestras, maestros y líderes comunitarios en **temas diversos como la inclusión social, el género y la prevención de la xenofobia**, entre otros.

“Cuando hablamos de género, no sólo estamos hablando de una división, digamos, binaria y un poco anticuada entre hombres y mujeres, sino que entendemos el género y en particular la identidad de género como una de las posibilidades que favorece la diversidad y que ayuda a crear ciudadanos con la enorme capacidad de decidir qué quieren ser en sus vidas y cómo quieren vivir y sentir el mundo en un marco de profundo respeto por el hacer y el sentir de otras personas. Entonces, pensar en género desde la empresa también implica pensar en la construcción de unas identidades que definen las comunidades y los colectivos con las cuales trabaja el sector empresarial. También se trata de la creación de un valor público que sea profundamente respetuoso y que pase no sólo de decir que tolera la diferencia, sino que llega a un estado de promoción de la diversidad, donde todos y todas tengamos un espacio para la construcción de un estar bien colectivo, de un bienestar juntos”.

Juan Felipe Aramburo.



Como pueden ver contaremos con egresados de gran calidad que están aportando desde su enfoque profesional a la **implementación de propuestas para la disminución de la brecha de género, un reto que debe iniciar desde la Facultad**. Por eso los esperamos **hoy jueves 11 de marzo a las 6:00 p.m.** en el conversatorio **“Iniciativas para el cierre de brechas de género en la industria: Hablan nuestros egresados”** en nuestra cuenta de Facebook y Twitter. Posteriormente también podrá consultar las grabaciones en estas dos redes sociales.