

POR UNA FACULTAD DE MINAS LÍDER EN INGENIERÍA, ÍNTEGRA E INNOVADORA

*Propuesta Decanatura Facultad de Minas 2018-2020
Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín*

JORGE ELIÉCER CÓRDOBA MAQUILÓN, Ph.D.

*Profesor Asociado en dedicación exclusiva, Ingeniería Civil - Facultad de Minas
jecordob@unal.edu.co*

Determinación

Estamos complacidos porque nuestra Facultad ha cumplido 130 años de *Trabajo y Rectitud*, lo que ha significado un gran esfuerzo colectivo de centenares de personas que han aportado con determinación todas sus capacidades, inteligencia y tenacidad para construir la Facultad de ingeniería más prestigiosa del país. También hemos celebrado con entusiasmo los 150 años de la Alma Mater de todos los Colombianos—la Universidad Nacional de Colombia— y los 80 años de la Sede de Medellín.

Hoy nos corresponde enarbolar la bandera de *Trabajo y Rectitud*, y a pesar de las dificultades de financiación de la educación superior pública, toda la comunidad académico-administrativa tiene la obligación de proyectar a la Facultad de Minas a un futuro lleno de realizaciones que beneficie a toda la sociedad. Por lo anterior, esta propuesta a la decanatura 2018-2020 busca mantener la gloria de la Facultad y su proyección *a un futuro con grandeza en trabajo y rectitud, mediante un creciente liderazgo en ingeniería, con integridad e innovación*. Una propuesta incluyente, participativa, de construcción colectiva e innovadora que teniendo en cuenta los objetivos misionales de la Universidad Nacional de Colombia aumente el liderazgo en ingeniería de la Facultad de Minas, haciéndola crecer en visibilidad nacional e internacional, para que la Facultad siga aportando en la solución de los grandes retos de la ingeniería Colombiana con honor y grandeza. La docencia, la extensión y la investigación serán fortalecidas haciendo todo lo posible por facilitar a cada individuo (docente, administrativo, estudiante) el apoyo necesario para que desempeñe su labor lo mejor posible y se sienta motivado, y así ayudaremos a construir una comunidad académica satisfecha y comprometida con la excelencia.

Como un docente que siempre he defendido la institucionalidad (en cargos de representación profesoral, académicos-administrativos y gremial) por encima de cualquier interés particular o grupal, quiero que sepan todos los miembros de la comunidad universitaria que en mí pueden confiar y que todas las decisiones que tomaré como decano estarán orientadas al beneficio de la institución y de la sociedad a la cual nos debemos. Seré un facilitador de los procesos, incluyente, participativo y solidario. Así mismo quiero manifestar que todos los docentes están convocados a trabajar y a participar en la administración “por una Facultad de Minas líder en ingeniería, íntegra e innovadora”.

Propuesta 2018-2020

Esta propuesta a la decanatura 2018-2020 “por una Facultad de Minas líder en ingeniería, íntegra e innovadora”, ha sido construida y será desarrollada colectivamente, y como dice el filósofo Maurice Blondel “el futuro no se predice, se construye”. Su desarrollo se hará desde el ideal de lo práctico siguiendo los lineamientos de los fundadores de la Facultad de Minas, que se inspiraron en la Universidad de California en Berkeley, para generar riqueza espiritual y material; inculcando una sólida formación en ciencias básicas, humanistas, valores, ética y un componente disciplinar riguroso para atender los problemas más apremiante de la sociedad. Hoy como ayer me inspiro en la Universidad de California, Berkeley donde tuve la oportunidad de realizar mi estancia posdoctoral para trabajar por el liderazgo en ingeniería de la Facultad de Minas la más prestigiosa de Colombia. Para lograr resultados tangibles se trabajará en: **docencia,**

investigación, extensión, laboratorios, bienestar universitario, gestión administrativa y financiera, gestión tecnología e innovación, divulgación, infraestructura, comunidad académico-administrativa y egresados.

En la decanatura 2018-2020 todos los días enfrentaremos retos que debemos resolver con estrategias inteligentes, donde cada uno de las acciones de todos los miembros de la comunidad académico-administrativa, se deberán realizar de la manera más apropiada, en el momento preciso, en el menor tiempo y a los más bajos costos buscando el beneficio común para hacer más eficiente los procesos administrativos, para conseguir más recursos para la facultad, para seguir fortaleciendo los procesos de formación en pregrado y posgrado, consolidar la extensión, seguir creciendo en la investigación, articular los ejes misionales, propiciar el trabajo en equipo, mejorar el clima laboral, brindar mejor bienestar, dotar de las herramientas necesarios (laboratorios, software, tecnología, etc.) para cumplir los fines misionales, obtener mayor compromiso con la institución por parte de algunos miembros de la comunidad, para lograr una efectiva conexión con los egresados y mejorar la infraestructura física entre otros. Para lograr tal sincronía y efectividad el decano liderará la Facultad con absoluta pulcritud, escuchando activamente y generando los mecanismos eficaces de participación.

Como mecanismo de participación promoveré la realización y participación en los claustros de departamentos y Facultad, se fortalecerán los comités asesores de pregrado y posgrado, y se establecerán comité de seguimiento para que las actividades se lleven a feliz término. También se participará activamente en los procesos de planificación de corto, mediano y largo plazo de la Universidad.

Para convertir en realidad “por una Facultad de Minas líder en ingeniería, íntegra e innovadora” se requiere de confeccionar estrategias para llevar al máximo nivel los aspectos misionales. En formación se prestará atención especial a los 12 pregrado buscando que siempre estén acreditados y trabajando para elevar su nivel académico, se trabajará para acreditar con alta calidad los programas de posgrado y seguir fortaleciendo la formación a nivel doctoral. La investigación será un elemento integrador de los ejes misionales, el conocimiento producto de los resultados de la investigación que surgen de las maestrías y doctorados son transmitidos al pregrado y la extensión servirá como fuente para recoger datos para la investigación. La Facultad ha graduado cerca de 175 doctores que serán muy importante para participar en la creación y puesta en marcha de las SPIN OFF, las cuales le pueden generar recursos económicos a la Facultad. En la actualidad en la Facultad se están gestando 3 SPIN OFF que contarán con todo el apoyo de la administración.

Para conseguir recursos adicionales a los proyectos de investigación y extensión, se gestionará a nivel central (Bogotá) para que a la Facultad le llegue recurso producto de la Ley de honores por los 150 años, de la estampilla y de cooperación internacional. Otros aspectos importantes a trabajar tienen que ver con la educación virtual, los convenios con las fundaciones y cooperativas para conseguir recurso para apoyar las acciones afirmativas de bienestar estudiantil.

A continuación algunas acciones a desarrollar en la decanatura 2018-2020.

Docencia: La docencia la debemos proteger, por ser muy importante para nuestra Facultad. Ella es la protagonista y la comunidad académico-administrativa debe trabajar para que la docencia en la Facultad sea excepcional.

Docentes:

- ✓ Propiciar la formación de alta calidad para todos los docentes, y en especial la formación doctoral y apoyar la formación pedagógica
- ✓ Apoyar la actualización de contenidos, la producción de material didáctico y la aplicación de nuevas formas pedagógicas y ambientes virtuales
- ✓ Apoyar la movilidad nacional e internacional de los docentes

- ✓ Mejorar los laboratorios para docencia dotándolos de aulas especiales
- ✓ Continuar con el programa para el mejoramiento del idioma inglés mediante cursos en el exterior y programas permanentes en la Facultad
- ✓ Promover que se dicten cursos de posgrado en otros idiomas para fomentar el intercambio de estudiantes y profesores, y la realización de convenios con instituciones del exterior
- ✓ Promover la realización de una maestría piloto ofrecida totalmente en inglés con el fin de incrementar la visibilidad de la Facultad a nivel mundial y además atraer estudiantes y profesores internacionales
- ✓ Traer docentes invitados del exterior por varios periodos académicos incluyendo el periodo inter-semestral para que realicen docencia e investigación con los miembros de la Facultad.
- ✓ Crear un reconocimiento anual para los docentes activos y jubilados, en donde se destaque sus trayectorias y aportes y que sirva de ejemplo para los estudiantes y los otros docentes. Estos docentes compartirán sus experiencias en varios espacios de discusión

Estudiantes:

- ✓ Establecer un programa extracurricular para pregrado y postgrado de orientación profesional, para que los futuros egresados enfrenten la vida profesional de mejor manera
- ✓ Mejorar el proceso de tutorías e incentivar la participación
- ✓ Apoyar a los estudiantes para que adquieran un segundo idioma, creando cursos permanentes de otros idiomas dentro de la Facultad
- ✓ Apoyar a los estudiantes para que mejoren su nivel en herramientas computacionales
- ✓ Facilitar y apoyar la movilidad nacional e internacional
- ✓ Apoyo al proceso organizativo de los estudiantes
- ✓ Continuar acreditando los programas curriculares considerando la ABET
- ✓ Evaluar y apoyar el proceso de doble titulación
- ✓ Velar para que los estudiantes reciban una excelente formación académica, en valores, en ética y en humanidades
- ✓ Apoyar a los estudiantes para que realicen su práctica profesional
- ✓ Revisar la reforma académica con miras al mejoramiento de los programas curriculares, enfatizando en una sólida formación en ciencias básicas y ciencias humanas
- ✓ Apoyar y ampliar cobertura del programa PEAMA

Investigación: La investigación es fundamental en esta era del conocimiento, ya que por medio de ella se generan nuevos conocimientos que luego se imparten en el aula. Además, es la investigación la que puede generar saltos importantes en la búsqueda de la verdad y en la aproximación a la realidad:

- ✓ Gestionar recursos con cooperación internacional para investigación
- ✓ Fortalecimiento de los grupos de investigación
- ✓ Gestión de recursos internos y externos a la Universidad para la investigación
- ✓ Asesoría a los docentes en la gestión de los proyectos de investigación
- ✓ Promover de forma adecuada la relación Universidad-Empresa-Estado para conseguir recursos
- ✓ Promover una cultura de la innovación y la gestión tecnológica
- ✓ Promover la participación de los estudiantes de pregrado en proyectos de investigación
- ✓ Apoyar la divulgación de los resultados de los proyectos de investigación
- ✓ Apoyar la investigación aplicada que ayude a resolver problemas concretos de la sociedad
- ✓ Hacer uso de la ley 1838 del 06 de Julio de 2017 para crear empresas de base tecnológicas (SPIN OFF) con los resultados de los proyectos de investigación
- ✓ Fortalecer los laboratorios en certificación de procesos y metrología
- ✓ Promover en la Facultad la producción de nuevo conocimiento

Extensión: La extensión es muy importante para la Facultad porque sirve para que los docentes y estudiantes resuelvan problemas reales de la sociedad, sirve para recolectar datos para la investigación, además sirve para financiar a los estudiantes de pregrado y posgrado.

Finalmente, también puede ser fuente de ingresos para apoyar programas sociales en la Facultad.

- ✓ Del conocimiento al impacto social: Facultad de Minas ingenieros solidarios, resolver problemas reales y de impactos en comunidades menos favorecidas realizando estudios, diseños y construcción de proyectos
- ✓ Promover las actividades de extensión, reduciendo la complejidad de los procesos que a veces no permiten la realización de proyectos
- ✓ Conseguir para la facultad proyectos de extensión que ayuden a resolver problemas importantes para el país
- ✓ Promover y apoyar la realización de proyectos de extensión solidaria que resuelvan problemas de las comunidades menos favorecidas
- ✓ Apoyar al programa del posconflicto en los municipios donde fue más intenso el conflicto
- ✓ Apoyar la adquisición de equipos de laboratorios con proyectos de extensión
- ✓ Apoyar los proyectos de formación continua
- ✓ Visibilizar los resultados de los proyectos de extensión y vincular sus productos a publicaciones
- ✓ Promover la participación de la Facultad en Engineers without Borders

Laboratorio: Fortalecer todos los laboratorios de la Facultad, con nuevos equipos, mantenimiento de los actuales, calibración de equipos, y trabajar por la acreditación de los mismos.

- ✓ Trabajar por la certificación de laboratorios y de los procesos
- ✓ Acceder a equipos de laboratorios en el país o en el exterior mediante la realización de convenios con otras instituciones
- ✓ Comprar nuevos equipos de punta para el desarrollo de los fines misionales
- ✓ Actualizar los equipos para el desarrollo de los fines misionales
- ✓ Continuar con el mejoramiento de la infraestructura física de los laboratorios
- ✓ Gestionar el buen funcionamiento de los laboratorios con apoyos para compra de insumos y materiales

Bienestar universitario: Se busca realizar acciones que generen satisfacción en los miembros de la comunidad universitaria y la reducción de la deserción.

Estudiantes:

- ✓ Fortalecer el acompañamiento integral, aumentando el número de talleres psicoeducativos y el número de participantes por año
- ✓ Mayor cobertura de asesorías psicológicas individuales
- ✓ Mejorar el acompañamiento estudiantil con boletines psicoeducativos frecuentes, charlas de desarrollo del potencial humano
- ✓ Brindar asesoría a los grupos estudiantiles
- ✓ Aumentar el número de almuerzos gratuitos para estudiantes de escasos recursos de la Facultad mediante la realización de convenios con cooperativas y fundaciones
- ✓ Promover la creación de comedores estudiantiles mediante la realización de convenios con otras universidades, entidades del gobierno y el sector privado.
- ✓ Aumentar la cobertura en residencia universitaria para estudiantes de pre y posgrado de la Facultad
- ✓ Se estudiará la posibilidad de prestar servicio de transporte desde la Facultad de Minas a la estación Floresta del Metro.
- ✓ Se establecerá un plan para mejorar el transporte inter-núcleo y se estudiarán alternativas diferentes al sistema de buses para conectar los núcleos
- ✓ Desarrollar programas que permitan disminuir la deserción estudiantil

- ✓ Desarrollar programas de que favorezcan la inclusión y la no discriminación
- ✓ Proyectar la construcción de espacios para actividades recreativas.

Docentes:

- ✓ Establecer sitios de encuentro y de reconocimiento de los docentes
- ✓ Estudiar la posibilidad de ofrecer un servicio de transporte entre los campus o estaciones de Metro para los docentes
- ✓ Acompañar psicosocialmente al docente y su familia
- ✓ Mejorar del clima organizacional y brindar asesoría psicológica

Gestión administrativa y financiera: La Facultad tiene un buen sistema de gestión de proyectos. Sin embargo, es susceptible de mejoras. La Facultad necesita de un grupo de expertos en finanzas que ayude a generar estrategias para captar más recursos.

Gestión tecnológica e innovación: Mejorar en materia de TICs, la innovación debe ser un reto permanente de los miembros de la comunidad universitaria, se apoyará los procesos de virtualización que sirva para llevar el conocimiento a las regiones más apartadas del país. Se debe trabajar por el desarrollo sostenible del país, procurar una movilidad sostenible para todos los miembros de la comunidad universitaria.

Divulgación: Una buena comunicación es indispensable en todas las actividades humanas y permite un buen relacionamiento entre los seres humanos. Es estratégico que tanto la oficina de comunicaciones de la Facultad y Unimedios que vienen desarrollando una labor muy importante de comunicación en la organización, reciban todo el apoyo para que ayuden a divulgar en la sociedad todos los logros y realizaciones de toda la comunidad universitaria. En esta decanatura se trabajará para que la información interna y externa sea efectiva y oportuna. Se impulsará la revista DYNA para que se mantenga en la más alta categoría de Colciencias.

Infraestructura: Tanto la infraestructura física como tecnológica deben permitir el logro de los objetivos misionales de Facultad, es por ello que se trabajará para construir nueva infraestructura tales como: aulas, laboratorios, centro de encuentro y ciclo parqueaderos, plazoleas, comunicación entre bloques, servicios y comedor para docentes, auditorios y residencias para personal académico visitante. Se prestará atención especial al mantenimiento de la infraestructura física y tecnológica para evitar el deterioro y la obsolescencia.

Comunidad académico-administrativa (estudiantes, docentes y empleados), y egresados: Pensar y diseñar todas las acciones estratégicas que nos permitan trabajar por la Facultad para que sea líder en ingeniería, íntegra e innovadora con trabajo y rectitud. Con nuestras actitudes, aptitudes, valores, inteligencia, imaginación y colocando siempre a la institución por encima de todo interés particular vamos a continuar por el sendero de hacer grande a nuestra gloriosa Facultad de Minas. Los egresados son importantes y siempre deben estar presente en el devenir de la Facultad, son un contacto efectivo con el medio laboral, con lo social, gremial y un apoyo para el crecimiento de la Facultad, incluido el económico. Se trabajará para crear redes de egresados por programa curricular. Los jubilados serán tenidos en cuenta como docentes ocasionales y en proyectos de extensión.

Y finalmente propongo que de los Consejos de Facultad se tomen tres consejos al año para realizar Consejos ampliados con temas específicos, con invitados destacados del ámbito académico, empresarial y social, para fomentar el liderazgo de la facultad.

Firmado en original

JORGE ELIÉCER CÓRDOBA MAQUILÓN

Aspirante a la Decanatura 2018-2020